

REGIONAAL OVERLEG NIET ACUTE ZORG OVER COVID-19

In dit informatiebulletin informeren we organisaties in de langdurige zorg en thuiszorg in Noord-Brabant over afspraken en ontwikkelingen vanuit het Regionaal Overleg Niet Acute Zorg (RONAZ). Het RONAZ is opgericht om ook binnen de niet-acute zorg in Brabant voor een goede afstemming over maatregelen rondom het coronavirus te zorgen. Dit bulletin kan worden ingehaald door besluiten van de Brabantse veiligheidsregio's of de landelijke overheid. Eerdere bulletins en kennisdocumenten vindt u op het [Informatieplatform RONAZ](#). Vragen kunt u stellen via ronaz@ghorbrabantmwn.nl.

Beste RONAZ partners,

Nu het einde van dit bizarre jaar nadert gaan onze gedachten terug naar alles wat we dit jaar samen meegemaakt hebben.

Het jaar 2020 gaat de boeken in als het jaar waarin Corona ongenadig toesloeg. Een jaar van onzekerheid, angst, vragen en onrust. Een zwaar en intensief jaar voor iedereen die zelf of in zijn familie- of vriendenkring met dit virus te maken heeft gehad. Maar dit jaar is ook een bijzonder jaar geweest voor iedereen die direct of indirect in de zorg werkt. Voor hen is dit een jaar geweest waarin wel een heel erg groot beroep op hen is gedaan.

In de aanloop naar het ontstaan van deze crisis is het RONAZ spontaan ontstaan. Als zorgpartners hebben wij op een ongekennde wijze de handen ineengeslagen en is een waardevolle samenwerking ontstaan. Daar kunnen we met z'n allen trots op zijn!

Laten we hopen dat 2021 het jaar wordt waarin we het virus de baas worden. Dat er weer ruimte komt om te leven en te werken in vrijheid. Zonder de beperkingen van mondkapjes, schermen, schorten en zo mogelijk de 1,5 meter afstand. Zodat wij ook weer de zorg en de ondersteuning kunnen bieden zoals wij dat het liefst willen.

Wij wensen jullie fijne feestdagen en een mooi, gezond 2021!

Jullie collega's in het dagelijks bestuur

Vaccinatie

Op 21 december hebben de Brabantse GGD'en de stand van zaken van de vaccinatiecampagne corona besproken met het RONAZ. De betreffende presentatie is meegezonden met deze nieuwsbrief. Het BioNTech/Pfizer is inmiddels Europees goedgekeurd voor gebruik. Nederland krijgt eind december de eerste half miljoen doses geleverd. De GGD'en Hart voor Brabant, Rotterdam en Utrecht starten op maandag 11 januari (of zoveel eerder als mogelijk) met vaccineren, als uitvoeringstoets voor de rest van Nederland. De GGD'en West-Brabant en Brabant-Zuidoost starten daarna tegelijk met alle andere GGD'en op maandag 18 januari.

De vaccinatiecampagne start met zorgmedewerkers van verpleeghuizen en kleinschalige woonvormen. Na deze groep volgen als tweede de zorgmedewerkers in de gehandicaptenzorg. Als derde groep worden de zorgmedewerkers van de wijkverpleging en Wmo-ondersteuning gevaccineerd. Voor alle drie de groepen betreft het zorgmedewerkers die intensief patiëntcontact hebben. De exacte definiëring hiervan wordt landelijk bepaald. In opdracht van de minister van VWS vindt de vaccinatie van al dit zorgpersoneel plaats op één centrale locatie per GGD-regio, oftewel drie locaties in Brabant. De GGD'en hebben inmiddels de locaties gekozen en zijn druk bezig met de inrichting hiervan. De exacte locaties worden binnenkort bekend gemaakt.

Op 4 januari wordt het landelijk callcenter geopend. De zorginstellingen van de eerste groep wordt gevraagd op die dag hun personeelsleden een uitnodiging te sturen. De zorgmedewerkers kunnen dan zelf met het callcenter bellen om een afspraak te maken bij één van de locaties voor zowel de eerste vaccinatie als voor de twee vaccinatie drie weken later. Het is aan de werkgevers om in overleg met hun teams de planning zodanig in te richten dat het past binnen de werkroosters.

Parallel aan het vaccineren van de genoemde zorgmedewerkers wordt ook zo snel als kan gestart met het inenten van bewoners van verpleeghuizen en instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking. Deze groepen krijgen in hun eigen woonomgeving een vaccin van Moderna aangeboden. Naar verwachting nemen EMA en de Europese Commissie medio januari verdere besluiten over toelating van het Moderna vaccin.

De GGD'en sturen op zo kort mogelijke termijn een memo naar het RONAZ met de laatste informatie. Ook wordt een lijst met mogelijke vragen en antwoorden op deze vragen gepubliceerd, die doorlopend wordt geactualiseerd. Beide documenten zijn te vinden op de RONAZ [Sharepoint](#) pagina.

Iedereen die dat wil, kan zich melden bij de GGD als prikker. Hiervoor heeft iedere GGD een eigen mailadres:

GGD Hart voor Brabant	ikwilhelpenvaccineren@ggdhvb.nl
GGD West-Brabant	hrcorona@ggdwestbrabant.nl
GGD Brabant-Zuidoost	coronavacatures@ggdbzo.nl

Extra banen voor de zorg

Op initiatief van het ministerie van SZW worden 'corona-banen' geïntroduceerd. Mensen uit sectoren die 'op de bank zitten' kunnen aan het werk in cruciale sectoren: zorg, onderwijs, kinderopvang en toezicht en handhaving.

Het gaat om boventallige banen in genoemde sectoren waarvoor een loonkostensubsidie geldt van 120% WML. Voor de zorg gaat het om 80 miljoen oftewel 5.000 volle-tijds banen.

Met het Ministerie van VWS hebben we gesproken over de uitwerking.

Dat leidt voor de zorg tot het volgende:

- Mensen kunnen tot maximaal 6 maanden aan het werk met loonkostensubsidie
- Gedurende deze periode kunnen mensen opleiding leereenheid op mbo-2 of mbo-3 niveau volgen, al dan niet via de nationale zorgklas (niet verplicht)
- Loonkosten en opleidingskosten worden gesubsidieerd
- Per baan is 20 procent extra subsidie beschikbaar voor begeleiding voor mensen die een opleiding volgen
- Ideaal is dat zorgaanbieder in de regio samen een klasje maken (15 mensen) en dat de docent de praktijkbegeleiding verzorgt op de werkvloer

In januari werken we deze regeling verder uit met de bedoeling om per 1 februari te kunnen starten. Dit alles onder voorbehoud van definitieve besluitvorming.

Onderzoek naar vaccinatiebereidheid

In samenwerking met de GGD wordt een onderzoek opgezet naar de deelname aan vaccinatie bij de zorgorganisaties.

Doel van het onderzoek is:

1. Inventarisatie vaccinatiebereidheid onder zorgmedewerkers
2. Mogelijkheid voor medewerkers om hun zorgen kenbaar te maken.
3. Inventarisatie voor welke onderwerpen er informatiebehoefte is.

Door deelname aan dit onderzoek krijgen zorgorganisaties inzicht in de bereidheid en beweegredenen onder hun eigen medewerkers. En kan als vervolg daarop de voorlichting worden gericht op de vragen en twijfels die worden geuit. Met de resultaten krijgen we vergelijkbare gegevens voor alle organisaties en kan via de regio's en RONAZ gezamenlijk worden opgetrokken in stimulering en voorlichting. Vanwege de diversiteit van zorgverlening binnen organisaties bestaat de mogelijkheid per organisatie aparte groepen aan te geven die in het onderzoek meedoen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de groepen niet te klein worden zodat de privacy niet in gevaar komt.

Het onderzoek start op 5 januari 2021. Dat is het moment waarop al veel informatie over het vaccin beschikbaar zal zijn, zodat getoetst kan worden of deze informatie de medewerkers heeft bereikt.

Het onderzoek wordt uitgevoerd door onderzoekers van de drie GGD'en in Noord-Brabant via een online vragenlijst. Nadrukkelijk vermelden we dat deelname aan het onderzoek gescheiden is van de daadwerkelijke opgave om te vaccineren. Dit onderzoek is anoniem en vrijwillig. Bestuurders van zorgorganisaties beslissen of zij willen deelnemen. Het onderzoek is beperkt van omvang (vijf vragen). Het RONAZ beveelt deelname aan. Het onderzoek loopt van 5 januari tot 10 januari. Rapportages komen beschikbaar in de week voor 18 januari 2021. Mogelijk dat het onderzoek in maart wordt herhaald.

De deelnemende organisaties kunnen zich voorbereiden om op 5 januari de medewerkers per email uit te nodigen voor deelname en de link naar de vragenlijst beschikbaar te stellen.

Als uw organisatie bereid is mee te doen aan dit onderzoek, geef dit dan door op het emailadres onderzoek@ggdwestbrabant.nl voor 1 januari 2021 met vermelding van aantal deelnemers (evt per groep binnen uw organisatie) én een contactpersoon die de GGD 4 januari kan bereiken.

U ontvangt dan 4 januari een voorbeeld mail voor de deelnemers met een link en een inlogcode (per groep) die, vanwege privacy, vanuit uw organisatie op 5 januari doorgestuurd moet worden naar de medewerkers.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Hans Augustijn GGD West-Brabant, bereikbaar op telefoonnummer 06 5323 3935

Onderzoek naar welzijn verpleeghuismedewerkers

Wilt u weten hoe zorgmedewerkers in uw organisatie werkomstandigheden, persoonlijk welzijn en het leveren van zorg tijdens de coronacrisis ervaren? Met dit inzicht krijgt u als organisatie beter zicht op hoe u zorgmedewerkers tijdens de coronacrisis, nu en in de toekomst, het beste kan ondersteunen. In dit kader start er begin 2021 een onderzoek van de Erasmus Universiteit naar de impact van de corona crisis op het welzijn van zorgmedewerkers in de verpleeghuizen en naar welke (organisatorische, werkgerelateerde en persoonlijke) hulpbronnen het welzijn ondersteunen. Hiervoor kunnen 20 zorgmedewerkers zich aanmelden voor een interview en zal een groep zorgmedewerkers uitgenodigd worden om op 3 meetmomenten een vragenlijst in te vullen, alles uiteraard op vrijwillige en vertrouwelijke basis. In de bijlage vindt u een samenvatting van de onderzoeksopzet. Als u met uw organisatie interesse heeft om mee te doen aan dit onderzoek, of als u meer informatie wilt, dan kunt u een bericht sturen aan Dr. Renée Scheepers (projectleider): scheepers@eshpm.eur.nl

RONAZ

De volgende RONAZ-vergadering staat gepland voor woensdag 6 januari 2021. Indien noodzakelijk komt het RONAZ eerder bij elkaar.

SAMENSTELLING RONAZ

Het bestuur (strategisch overleg) van het **Regionaal Overleg Niet Acute Zorg** bestaat uit:

- Luc Kenter (Thebe), voorzitter en aansluiting strategisch overleg ROAZ
- Conny Helder (tanteLouise), VVT Midden- en West-Brabant (woordvoering en aansluiting ActiZ)
- Eppie Fokkema (Archipel Zorggroep), VVT Brabant Zuid-Oost
- Jacqueline Joppe (Zorggroep Elde Maasduinen), VVT Brabant Noord
- Cecile Stallenberg (Dichterbij), VG
- Anne-Marie Schram (GGZ Oost-Brabant), GGZ
- Thérèse Claassen (GGD Hart voor Brabant), waarnemend directeur publieke gezondheid
- Miranda de Vries (burgemeester Etten-Leur), gedelegeerd burgemeester veiligheidsregio's
- Daan Kerklaan (Zorroo), huisartsen
- Annet Boekelman (Volckaert), Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ)
- Ingrid Meijer (GHOR), strategisch adviseur

Het RONAZ vertegenwoordigt op provinciaal niveau zorgorganisaties in de Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT), gehandicaptenzorg (VG), beschermd wonen, geestelijke gezondheidszorg (GGZ), jeugdzorg en revalidatiezorg werkzaam in de drie Brabantse veiligheidsregio's.